



UNIVERSITA' VITA-SALUTE SAN RAFFAELE DI MILANO

Procedura di selezione per il conferimento di n. 1 contratto di ricerca ai sensi dell'art. 22, della Legge 30 dicembre 2010, n. 240, presso la Facoltà di Medicina e Chirurgia, dal titolo: "Analisi dell'immunità delle cellule T autoreattive umane nelle neuropatie periferiche infiammatorie", Gruppo Scientifico Disciplinare 06/MEDS-02 Patologia generale e patologia clinica, Settore Scientifico-Disciplinare MEDS-02/A Patologia generale, indetta con Decreto Rettoriale n. 9868 del 7 gennaio 2026 e pubblicata sul sito internet istituzionale di Ateneo in data 13 gennaio 2026

Verbale n. 1

La Commissione Giudicatrice per la procedura di selezione in epigrafe, nominata con D.R. n. 9946 del 13 febbraio 2026, pubblicato sul sito web dell'Ateneo in data 18 febbraio 2026 e composta da:

Prof.ssa PANINA Paola	(Professoressa di II fascia)
Università Vita-Salute S. Raffaele di Milano	
Prof. OSTUNI Renato	(Professore di II fascia)
Università Vita-Salute S. Raffaele di Milano	
Prof. FURLAN Roberto	(Professore di II fascia)
Università Vita-Salute S. Raffaele di Milano	

Il giorno 25 Febbraio alle ore 11.00 si è riunita presso l'Università Vita-Salute San Raffaele per predeterminare i criteri di valutazione.

La Commissione Giudicatrice prende atto di essere pienamente legittimata ad operare secondo le norme del bando concorsuale.

Ognuno dei membri dichiara di non avere relazioni di parentela e affinità entro il 4° grado incluso con gli altri commissari e che non sussistono, con gli stessi, situazioni di incompatibilità e/o conflitto di interesse né cause di astensione di cui all'art. 51 cpc.

I componenti della Commissione, tutti presenti, procedono immediatamente alla nomina del Presidente nella persona della Prof. Paola Panina e del Segretario nella persona del Prof. Roberto Furlan.

La Commissione prende visione del Regolamento per il conferimento di contratti di ricerca, ai sensi dell'art. 22, della legge 30.12.2010, n. 240, emanato con Decreto Rettoriale n. 9454 del 31 marzo 2025 e del bando, emanato con Decreto Rettoriale n. 9868 del 7 gennaio 2026 e pubblicato sul sito internet istituzionale di Ateneo in data 13 gennaio 2026.

In primo luogo, la Commissione predetermina i criteri per la valutazione dei candidati e i punteggi, il cui totale sarà complessivamente di 100 punti, sulla base degli elementi previsti dall'art. 2 del Regolamento e dall'art. 8 del bando.

Ciò premesso, la Commissione stabilisce i seguenti criteri di valutazione e i relativi punteggi che verranno attribuiti collegialmente:

- a) **curriculum scientifico-professionale dei candidati:**
 - a.1) attinenza dei titoli di studio in relazione ai contenuti del progetto di ricerca oggetto della selezione fino ad un massimo di punti **10**
 - a.2) rilevanza delle eventuali esperienze lavorative in relazione al progetto di ricerca oggetto della selezione fino ad un massimo di punti **25**
- b) **pubblicazioni presentate nel numero massimo stabilito dal bando:**
 - b.1) rilevanza delle pubblicazioni presentate con il progetto di ricerca fino ad un massimo di punti **10**
- c) **colloquio:**
 - c.1) idoneità a svolgere l'attività di ricerca fino ad un massimo di punti **50**
 - c.2) conoscenza della lingua inglese fino ad un massimo di punti **5**



Dopo la definizione dei criteri di valutazione e dei relativi punteggi, la Commissione prende visione delle domande dei candidati e ne verifica l'ammissibilità. Ciascun commissario dovrà dichiarare l'insussistenza di cause di incompatibilità, nonché l'assenza di conflitto di interessi.

Successivamente la commissione procede collegialmente all'espressione di un motivato giudizio e all'espressione del relativo punteggio per ogni singolo criterio di valutazione relativamente al curriculum e alle pubblicazioni presentate.

Conclusa la valutazione preliminare al colloquio, la commissione incaricherà il responsabile del procedimento di rendere noto i punteggi attribuiti ai candidati.

La seduta del colloquio è pubblica e si svolgerà secondo le modalità previste dall'art. 8 del bando.

A seguito del colloquio, la Commissione esprime collegialmente, per ciascun candidato, un motivato giudizio e relativo punteggio sulla base dei criteri e dei punteggi stabiliti alla precedente lett. c) "Colloquio".

Conclusa la valutazione, la Commissione redige una graduatoria di merito tenendo conto dei punteggi conseguiti dai candidati e individua il vincitore della selezione. **La selezione si intende superata con un punteggio minimo di 70 punti su 100 complessivi.**

In caso di parità di punteggio, la preferenza è data al candidato di età anagrafica minore.

I criteri e le modalità di valutazione dei candidati sono stati stabiliti dalla Commissione Giudicatrice senza conoscere l'elenco dei candidati e senza avere avuto accesso alla documentazione da essi prodotta.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto e consegnato al Responsabile del Procedimento per gli adempimenti di competenza

VERBALI FIRMATI IN SEDE DA TUTTI I COMPONENTI DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE

La Commissione decide di riconvocarsi il giorno 06/03/2026 alle ore 14:00 presso l'Università Vita-Salute San Raffaele per la prosecuzione dei lavori.

I lavori terminano alle ore 11:15

Milano, 25 Febbraio 2026

LA COMMISSIONE:

Prof.ssa PANINA Paola, Presidente

Prof. FURLAN Roberto, Segretario

Prof. OSTUNI Renato

Paola Panina
.....
Roberto Furlan
.....
Renato Ostuni
.....